



П О С Т А Н О В Л Е Н И Е **АДМИНИСТРАЦИИ БРАТСКОГО СЕЛЬСКОГО** **ПОСЕЛЕНИЯ УСТЬ-ЛАБИНСКОГО РАЙОНА**

от 28 октября 2019 год

№ 130

хутор Братский

О внесении изменений в постановление администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района от 12.11.2018 года № 101 **« Об утверждении ведомственной целевой программы** **«Развитие муниципальной службы в Братском сельском поселении Усть-Лабинского района в 2019 году»**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года №984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или её прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения», Уставом Братского сельского поселения Усть-Лабинского района п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в ведомственную целевую программу «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Братском сельском поселении Усть-Лабинского района в 2019 году», согласно приложению.

2.Общему отделу администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района (Хасиятуллова) обнародовать настоящее постановление.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу Братского сельского поселения Усть-Лабинского района Г.М.Павлову.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Братского сельского
поселения Усть-Лабинского района

Г.М.Павлова

**Ведомственная целевая программа
«Развитие муниципальной службы в Братском сельском поселении
Усть-Лабинского района в 2019 году»**

Наименование программы	Ведомственная целевая программа «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Братском сельском поселении Усть-Лабинского района в 2019 году» (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, Перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»
Инициатор разработки Программы	Администрация Братского сельского поселения Усть-Лабинского района
Заказчик Программы	Общий отдел администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района
Цели и задачи Программы, важнейшие целевые показатели	Цели: - развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района; -определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района;

	- создание и организация условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих с внедрением в практику передовых образовательных технологий; - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих.
Сроки и этапы реализации Программы	2019 год
Перечень основных мероприятий	1.Повышение квалификации муниципальных служащих и краткосрочное обучение муниципальных служащих на краткосрочных семинарах, конференциях, учебных курсах, тренингах и других мероприятиях по актуальным вопросам профессиональной деятельности. 2. Проведение диспансеризации муниципальных служащих. 3. Организация и проведение специальной оценки условий труда.
Объемы и источники финансирования	Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета Братского сельского поселения Усть-Лабинского района – 23 200,00 рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Конечным результатом реализации Программы является: диспансеризация муниципальных служащих администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района - 8 человек.

1. Содержание проблемы и обоснование ее решения

Эффективная система муниципального управления в Братском сельском поселении Усть-Лабинского района является одним из основных условий социально-экономического развития Братского сельского поселения Усть-Лабинского района. Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является уровень профессионализма муниципальных служащих органов местного самоуправления Братского сельского поселения Усть-Лабинского района. В связи с этим на первоочередное место выходит необходимость систематического повышения квалификации служащих, их профессиональная подготовка и переподготовка.

В статье 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» одним из права муниципального служащего является повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета Братском сельском поселении Усть-Лабинского района, также повышение квалификации муниципальных служащих является одним из приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы Братском сельском поселении Усть-Лабинского района, которые определены статьей 32

Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Повышение квалификации кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

Необходимость улучшения качества повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих администрации Братском сельском поселении Усть-Лабинского района (далее – муниципальные служащие) необходимо развивать систему повышения квалификации муниципальных служащих.

С целью определения уровня профессиональных знаний, соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы проводится аттестация муниципальных служащих.

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 13 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или её прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» и с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих должна проводиться ежегодная диспансеризация муниципальных служащих.

Под диспансеризацией понимается комплекс мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района, позволит создать оптимальные организационно-правовые предпосылки развития муниципальной службы в Братском сельском поселении Усть-Лабинского района.

Наличие данной Программы позволит осуществлять единый подход к образовательному процессу при специализированном обучении муниципальных служащих, а также более рационально использовать средства на повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района.

Изложенное выше свидетельствует о необходимости данной Программы с целью повышения управленческого потенциала, обеспечения взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, соблюдения принципов единства требований к повышению квалификации муниципальных служащих, координации

усилий всех заинтересованных сторон и эффективного использования бюджетных средств, в том числе в подготовке управленческих кадров.

2. Цель и основные задачи Программы, сроки реализации

Главная цель Программы – развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района и определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих.

Основные задачи Программы:

1. Диспансеризация муниципальных служащих проводится ежегодно врачами-специалистами с использованием лабораторных и функциональных исследований в следующем объеме:

1) осмотр врачами-специалистами:

терапевтом,
акушером-гинекологом,
неврологом,
урологом (для мужского населения),
хирургом,
офтальмологом,
отоларингологом,
эндокринологом,
психиатром,
психиатром-наркологом;

2) проведение лабораторных и функциональных исследований:

клинический анализ крови,
клинический анализ мочи,
исследование уровня холестерина крови,
исследование уровня сахара крови,
исследование уровня билирубина,
исследование уровня общего белка сыворотки крови,
исследование уровня амилазы сыворотки крови,
исследование креатинина сыворотки крови,
исследование мочевой кислоты сыворотки крови,
исследование уровня холестерина липопротеидов низкой плотности сыворотки крови,
исследование уровня триглицеридов сыворотки крови,
онкомаркер специфический СА-125 (женщинам после 40 лет),
онкомаркер специфический PSA (мужчинам после 40 лет),
цитологическое исследование мазка из цервикального канала,
электрокардиография,
флюорография (1 раз в год),
маммография (женщинам после 40 лет, 1 раз в 2 года).

2. Создание и организация условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих с внедрением в практику передовых образовательных технологий.

3. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих.

4. Организация и проведение специальной оценки условий труда.

Срок реализации Программы –2019 год.

3. Система программных мероприятий

№ п/п	Наименование задачи, мероприятий	Объем финансирован ия (тыс.руб.)	Показатели результативности выполнения программы		
		2019	Единица измерен ия	2019 год	Базово е значен ие
1	2	3	6	7	
1	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	23 200,00	%	8	100 %
Всего		23 200,00	X	X	

4. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета Братского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2019 год. Общий объем финансирования Программы на 2019 год – 23 200,00 рублей,

№ п/п	Описание	Объем финансирования с указанием источника (тыс.руб.)	Длительность, месяц	План срок
1	3	4	5	6
1	Проведение диспансеризации и муниципальных служащих	23 200,00 Бюджет Братского сельского поселения Усть-Лабинского района	12 месяцев	до 31.12.2019
Всего		23 200,00	X	X

5. Управление реализацией Программой

Механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного периода.

Заказчик Программы в лице общего отдела администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района:

- 1) разрабатывает в пределах своих полномочий проекты муниципальных правовых актов, необходимых для реализации Программы, вносит изменения и дополнения;
- 2) организует реализацию мероприятий Программы;

3) обеспечивает взаимодействие заинтересованных структурных подразделений администрации поселения;

4) анализирует и контролирует ход реализации Программы.

Средства бюджета Братского сельского поселения Усть-Лабинского района используются в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и имеют целевое назначение.

6. Оценка эффективности реализации Программы

В результате реализации Программы ожидается:

1) провести диспансеризацию в 2019 году – для 7 муниципальных служащих.

Реализация Программы позволит повысить профессиональный уровень муниципальных служащих, что будет способствовать эффективному выполнению муниципальными служащими задач, стоящих перед органами местного самоуправления.

Специалист 2 категории
общего отдела администрации
Братского сельского поселения
Усть-Лабинского района

С.И.Юхненко

